



KONFERENCE VÝCHOVA TALENTŮ - VÝZVA NEBO HROZBA

Ludvík Ducháček

V příjemném a klidném prostředí hotelu InGarden v Praze se sešli personalisté, personální ředitelé a další top-manažeři, aby se společně zamysleli nad tématem významu talentovaných lidí ve firmách. Hlavní organizátor této konference firma INC consulting, spol. s r. o., uvedené téma vyhotila v názvu setkání Výchova talentů - výzva či hrozba. Partneři konference byly personální agentura Trenkwalder Kappa people, a. s., Rozhodčí soud při HK a AV ČR., vzdělávací společnost Intellego a společnost Vema, a. s., zabývající se tvorbou a prodejem informačních systémů.



Konferenci oficiálně uvedl jednatel INC consulting, spol. s r. o., Ing. Petr Vitouch, který téma otevřel několika provokativními výroky z knih norských autorů K. Nordströma a J. Ridderstralena nazvaných Karaoke kapitalismus a Funky business. Hovořil o strategickém významu talentu pro úspěch v podnikání a svůj krátký úvod uzavřel citátem tvrdícím, že: „... jediná věc, která dokáže roztančit kapitál, je talent.“

Slovo i mikrofon převzala personální ředitelka firmy 3M Česko, Ing. Olga Svědínková, která se zaměřila na téma identifikace klíčových pozic a systém plánování nástupnictví jako nedílnou součást talent managementu. Ing. Svědínková upozornila na důležitost dlouhodobé strategie společnosti a situace na pracovním trhu pro zhodnocení klíčovitosti konkrétní pozice. Uvedla, že z hlediska

motivačních prvků práce s talenty se jí nejméně osvědčilo zvýšení jejich účasti na rozhodovacím procesu. Své zkušenosti s výchovou talentů shrnula do tří klíčových otázek: zjistit, jestli plní současné očekávání, zda mají potenciál potřebný pro vyšší pozici a především, zda to sami chtějí.

V následující prezentaci se Ing. Tatiana Bálintová, personální ředitelka firmy Siemens, spol. s r. o., věnovala nejvíce programu Top-talents. Uvedla také, že tento program je součástí procesu Performance management. Na úrovni podprocesů se jedná o navzájem navazující činnosti, jako je stanovení cílů, monitoring, hodnocení, round table, zpětná vazba, kombinace.

Následovala přednáška Bc. Markéty Rainerové z firmy Gloverbel, která svou prezentaci zacílila na popis propracovaného



programu orientovaného na absolventy. Jak uvedla v diskusi, právě absolventi představují potenciální talenty, na které firma zaměřuje svou pozornost. Připravuje pro ně programy jako je Manažer Glavebel Czech, a.s., zahrnující kromě odborného vzdělání i rozvoj v oblasti manažerských dovedností jako je rozhodování a řízení projektů.

Dopoledne uzavřelo vystoupení HR manažerky roku 2006 JUDr. Aleny Kozákové z a. s. KAROSA, Vysoké Mýto, které nazvala Pyramida talentů. Na začátku vysvětlila význam a přínos managementu talentů pro společnost (výrazný zdroj konkurenční výhody) i pro jednotlivce (motivační efekt). Představila sofistikovaný systém celého koncernu, který mezi talenty nezařazuje zdaleka jen mladé pracovníky, ale i velmi zkušené pracovníky. Podrobněji se zaměřila na mezinárodní program FLIP určený pro skupinu High Potencial, který umožňuje rozvíjet potenciál uvedených pracovníků. V diskusi s účastníky pak uvedla, že investice do rozvoje různých skupin talentů představují rozhodující podíl veškerých výdajů na vzdělávání.

V odpoledním bloku vystoupil Pavel Ulrich, personální manažer ze společnosti ČSOB Pojišťovna, a. s. Kromě systému, který představil, mluvil také o svých zkušenostech v práci s klíčovými pracovníky společnosti. Uvedl například, jak z jedné firmy odešel jeden výjimečně kvalitní a zkušený starší zaměstnanec především proto, že mu konkurenční společnost nabídla možnost školit mladé pracovníky.

Všechny přednášky, které na konferenci zazněly, poutaly pozornost posluchačů a vyvolávaly otázky. Také proto po všech výstupech následovala velmi živá věcná diskuse, vedená v přátelském duchu. V krátkých pauzách mezi vystoupeními zaznívaly provokativní otázky Petra Vitoucha, které si můžeme v souvislosti s výchovou talentů klást a ptát se: „jsme na ně připraveni, víme, jak je přitáhnout, udržet a motivovat?“

Na závěrečnou část konference byl pro účastníky nachystán bonus v podobě krátkého kurzu digitálního focení. Fotografa a redaktorka Vlasta Piskačová v něm přítomným velmi prakticky a ilustrativně představila základy důležité pro tvorbu kvalitních digitálních fotografií. Po skončení oficiální části několik účastníků zůstalo v hotelu a konverzovalo nejen o věcech pracovních.

